

Tableau des indicateurs RSE 2023

Dans une volonté de transparence auprès de ses parties prenantes, la Société des grands projets consolide et publie annuellement des indicateurs d'impact et de performance sociale, éthique, économique et environnementale de sa feuille de route RSE, depuis 2018. Une cinquantaine d'indicateurs clés font l'objet d'une vérification par un organisme tiers indépendant (OTI), le Commissaires aux comptes de l'entreprise. Le présent document est le résultat de recueil d'informations auprès des différentes directions de la Société des grands projets, d'entreprises titulaires des marchés et de collectivités territoriales conventionnées. Le tableau rend compte de la contribution de la stratégie de responsabilité sociale et environnementale de la Société des grands projets à 16 des 17 Objectifs de Développement Durable de l'ONU. Additionnellement, chaque engagement porté par notre feuille de route RSE est rapproché avec les critères de la taxonomie verte européenne, le projet du Grand Paris Express étant aligné à deux des objectifs de contribution substantielle énoncés par la taxonomie de l'Union européenne : "l'atténuation du changement climatique" et "l'adaptation au changement climatique", en plus de respecter les autres 6 objectifs environnementaux (DNSH) et les garanties sociales minimales (MSS).

UNITE	2022	2023	Cumul depuis le début du projet	Indicateurs audités en 2023
-------	------	------	---------------------------------	-----------------------------

ENGAGEMENT 1 Piloter le projet de manière humaine et éthique



Alignement à la taxonomie verte de l'Union européenne

Garanties minimales en matière sociale : Engagements, diligences et résultats relatifs au critère sauvegardes minimales; Mise en œuvre de procédures anti-corruption; Mise en œuvre de procédures en matière de fiscalité; Mise en œuvre de procédures en matière de concurrence

Contributions aux
ODD



OBJECTIF 1. Entretenir un dialogue continu avec les parties prenantes externes propice à la création de valeur pour les territoires

Agents de proximité déployés autour des gares	nombre	16	15		
Sollicitations / contacts avec les agents de proximité	nombre	1928	1678	130278	
Conventions signées avec des bailleurs sociaux franciliens autour des gares	nombre	4	2	84	
Protocoles individuels réalisés autour des gares	nombre	77	14	643	
Pourcentage du parc social concerné dans les dossiers instruits	%	76,3	93,4		
Pourcentage d'acceptation des propositions de la Société des grands projets aux riverains (hors activités économiques professionnelles)	%	77,2	86,1		
Budget engagé pour les indemnités aux riverains	M€ HT	3,1	4,05	18,93	
Indemnisation versée par rapport au budget riverains engagé	M€ HT	0,46	0,37	1,805	
Conférences de ligne (hors ligne 14 Sud)	nombre	2	5	23	
Comités de pilotage (Copil) avec les partenaires locaux	nombre	23	47	168	
Comités de suivi des travaux (Cosu) avec les partenaires locaux	nombre	21	10	117	
Réunions publiques réalisées dans les communes	nombre	38	26	215	

Rencontres écoles / laboratoires / entreprises	nombre	41	97	315	
Comités emploi avec les territoires et les entreprises	nombre	16	13	52	
Abonnés sur les réseaux sociaux	abonnés	155 551	194 606		
Facebook	abonnés % par rapport à l'année N-1	23489 soit +6,6%	37431 soit +59%		
Twitter	abonnés % par rapport à l'année N-1	24873 soit +9,5%	28107 soit +13%		
LinkedIn	abonnés % par rapport à l'année N-1	94989 soit +17,7%	107329 soit +13%		
Instagram	abonnés % par rapport à l'année N-1	12200 soit +21,9%	21739 soit +78%		
Visites du site internet	nombre	683 567	1 039 940	4837991	
Questions/réponses sur la FAQ du site internet de la Société des grands projets	nombre	697	553	2901	
Activités économiques riveraines indemnisées	%	47%	71%	74%	
Commission d'indemnisation d'activités économiques riveraines amiable	nombre	22	3	50	
Demandes d'indemnisation des activités économiques enregistrées sous maîtrise d'ouvrage SGP	%	100%	88%	98%	
Demandes examinées par la commission sous maîtrise d'ouvrage SGP	%	86%	88%	91%	
Pourcentage du montant total des marchés notifiés GPE comprenant une considération sociale	%		96%		
Pourcentage du montant total des marchés notifiés GPE comprenant une considération environnementale	%		94%		

OBJECTIF 2. Disposer d'une gouvernance adaptée et garantir la transparence et la loyauté des pratiques de l'entreprise

Réunions du comité de surveillance	nombre	4	6	31	
Réunions du comité d'audit et des engagements	nombre	5	5	32	
Pourcentage des collaborateurs sensibilisés à la prévention de la corruption	%		66%		✓
Pourcentage des collaborateurs formés sur la prévention de la corruption	%		38%		✓
Pourcentage des collaborateurs occupant un poste à risque formés sur la corruption	%		43%		✓
Cas de corruption signalés / de violation de l'éthique basés sur les valeurs de la Société des grands projets	nombre	Aucun	Aucun	Aucun	✓
Pourcentage de situations de conflit d'intérêts traitées (sur la base du nombre total de situations de conflits d'intérêts signalés)	%	100%	100%		
Réunions du comité de pilotage des dispositions d'anticorruption	nombre	1	1	6	

OBJECTIF 3. Prévenir les risques liés à la sécurité du projet

Nombre d'accidents mortels survenus au sein des entreprises en charge de la réalisation des chantiers du GPE	nombre	1	2	4	
Pourcentage des chantiers ayant fait l'objet d'un audit sécurité sur l'année	%	88%	83%		
Pourcentage des chantiers audités d'un niveau satisfaisant ou très satisfaisant (niveau B ou A) selon le référentiel d'audit sécurité	%	61%	54%		

OBJECTIF 4. Assurer la santé, la diversité, l'égalité de traitement et les parcours professionnels des collaborateurs (F/H)

Accidents de travail mortels au sein des collaborateurs	nombre	0	0	0	✓
Pourcentage de fréquence des accidents du travail et de trajet au sein des collaborateurs (accidents pour un million d'heures salariées en un an)	%	3,43%	4,21%		✓
Pourcentage de gravité des accidents et de trajet au sein des collaborateurs (jours d'arrêt en moyenne par millier d'heures salariées)	%	0,08%	0,06%		✓
Accidents du travail survenant au sein de l'établissement ayant entraîné un arrêt de travail	nombre	3	3	8	
Effectif total de la Société des grands projets (CDI, CDD hors alternant et MAD) au 31 décembre	nombre	937	1025	4214	✓
Pourcentage des femmes sur le nombre de collaborateurs total	%	46%	46%		✓

Pourcentage de postes créés pourvus	%	80%	72%		
Absence de précarité de l'emploi à la Société du Grand Paris (pourcentage de CDI)	% de postes occupés en CDI	99%	99,2%		
Nombre total de licenciements (CDI)	nombre	12	3	24	
Nombre de démissions et de fin de période d'essai à l'initiative du salarié	nombre	85	58	220	
Pourcentage de départs	%	13,8%	9%		
Pourcentage de départs pendant la période d'essai	%	1,7%	1,2%		
Pourcentage de départs volontaires avant 3 ans d'ancienneté	%		5,5%		
Pourcentage de litiges prud'homaux (par salarié)	%	0,30%	0,08%		
Heures de formations réalisées dans l'année	heures	17 310	14 477	55579	✓
Pourcentage de la masse salariale consacrée à la formation professionnelle continue	%	2,70%	2%		✓
Pourcentage de postes créés pourvus en interne	%	36,64%	30,30%		
Pourcentage des femmes au sein du comité exécutif	%	40%	44%		
Pourcentage des femmes cadres dans l'effectif total féminin	%	86%	86,92%		✓
Pourcentage des collaborateurs > 54 ans	%	9,87%	8,30%		
Pourcentage des collaborateurs < 26 ans	%	1,80%	3,80%		
Pourcentage des femmes parmi les bénéficiaires d'une correction d'écart salarial	%	55%	43,60%		
Pourcentage d'emplois travailleurs handicapés	%	1,35%	1,32%		✓
Pourcentage d'équité (entre le premier décile et le dernier décile)	%	2,07	2,11		
Pourcentage d'équité (entre le premier décile et la rémunération médiane)	%	1,45	1,47		
Pourcentage d'équité (entre le niveau de rémunération des dirigeants et la rémunération moyenne des salariés)	%	2,23	2,25		
Score index de l'égalité au titre de l'année	Score/100	92	93		✓
<i>nombre de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congé maternité</i>	Score/15	15	34		
<i>écart de rémunération hommes/femmes</i>	Score/40	37	38		
<i>Parité parmi les plus hautes rémunérations</i>	Score/10	5	5		
<i>Ecart de ratio d'augmentation individuelle (hommes v. femmes)</i>	Index	1,9	-1,8		
<i>Ecart de ratio de promotion (hommes v.femmes)</i>	Index	-1,3	1,2		
Pourcentage d'absentéisme pour maladie au sein des collaborateurs	%	2,34	2,16		
Pourcentage d'absentéisme toutes causes confondues	%	4,29	3,96		✓
Pourcentage des collaborateurs utilisant les transports en commun (sur la base du remboursement de l'abonnement)	%	63	68		
score audit Osmoz (réalisé tous les 3 ans)	Score/100	64,1		64	

ENGAGEMENT 2

Construire en préservant l'environnement et contribuer à la résilience de la ville de demain



Alignement à la taxonomie verte de l'Union européenne

Contribution substantielle à l'adaptation au changement climatique, Contribution substantielle à l'atténuation du changement climatique & DNSH (do not significant harm)

Contributions aux
ODD



OBJECTIF 5. Déployer une politique ambitieuse pour le climat et la transition énergétique

Emissions cumulées de gaz à effet de serre des chantiers du GPE depuis le début des travaux	teqCO ₂ cumulées	1 814 561	2 075 321	2 075 321	✓
Scope 1	teqCO ₂ cumulées	155 852	174 340	174 340	✓
Scope 2	teqCO ₂ cumulées	20 709	26 137	26 137	✓
Scope 3	teqCO ₂ cumulées	1 638 000	1 874 845	1 874 845	✓
Bilan des émissions de gaz à effet de serre (fonctionnement SGP)	teqCO ₂	1 701	1 467	6514	✓
Scope 1	teqCO ₂	34	27	875	✓
Scope 2	teqCO ₂	448	311	1910	✓
Scope 3	teqCO ₂	1 219	1 129	3729	✓
Pourcentage de déblais ayant fait l'objet d'un transport fluvial directement depuis les emprises travaux	%	7	1		✓
Quantités de déblais ayant fait l'objet d'un transport fluvial directement depuis les emprises travaux	tonnes	319 891	41 663	2 063 715	✓
Pourcentage de déblais ayant fait l'objet d'un transport ferroviaire	%	0	0	1,3	✓
Quantité de déblais ayant fait l'objet d'un transport ferroviaire	tonnes	0	0	369952	✓
Etudes de pôle lancées	nombre cumulé	63	63	63	
Études de pôles validées	nombre cumulé	19	31	31	
Pôles d'échanges livrés	nombre cumulé	0	0	0	
Budget engagé de financement des études de pôle (cumulé)	K€/an cumulé		6 046	6046	✓
Budget des subventions engagées pour la réalisation des espaces publics	K€/an cumulé	5 300	10 182	10 182	

OBJECTIF 6. Préserver la biodiversité, favoriser son intégration dans la ville et limiter les nuisances induites par le projet

Surfaces restaurées (compensation forestière et écologique)	Ha	27,96	11,58	111,16	✓
dont surface restaurée pour la compensation forestière	Ha	18,96	0	59,88	
dont surface restaurée pour la compensation écologique	Ha	9,00	11,58	51,28	
Audits environnementaux réalisés	nombre	79	98	364	✓
dont audits auprès de la maîtrise d'œuvre	nombre	10	8	70	
dont audits auprès des entreprises de travaux (hors audits des données reporting bilan carbone)	nombre	48	68	236	
dont audits des données reporting bilan carbone auprès des entreprises de travaux	nombre	11	12	23	
dont audits auprès des gestionnaires d'exutoire ou de site intermédiaire de gestion des déblais	nombre	10	10	35	
Pourcentage des chantiers actifs ayant fait l'objet d'un audit environnemental	%	29%	37%		✓
Pourcentage de MOE ayant fait l'objet d'un audit environnemental	%	90%	70%		
Pourcentage des points conformes sur les audits réalisés selon le référentiel d'audit environnemental	%	78%	80%		✓
Pourcentage de déchets dangereux sur l'ensemble des déchets de chantiers	%	0,07%	0,80%		

OBJECTIF 7. Favoriser l'économie circulaire et l'optimisation des ressources

Pourcentage de déblais du GPE valorisés au cours de l'année	%	64,7%	66,9%		✓
Quantité de déblais du GPE valorisés au cours de l'année	tonnes	2 966 501	2 764 940	16 408 104	✓
Pourcentage des déblais du GPE réemployés sur site au cours de l'année	%	1,4%	15,1%		✓
Quantité de déblais du GPE réemployés sur site au cours de l'année	tonnes	65 255	607 584	1050727	✓
Pourcentage de déblais du GPE valorisés en valorisation matière (cimenterie, platerie, recyclage) au cours de l'année	%	3,5%	0,2%		✓
Quantité de déblais valorisés en valorisation matière (cimenterie, platerie, recyclage) au cours de l'année	tonnes	161 833	9012	753244	✓
Projets innovants soutenus au titre de l'économie circulaire	nombre	2	3	10	

ENGAGEMENT 3 Contribuer au développement des villes durables et inclusives



Alignement à la taxonomie de l'Union européenne

Garanties minimales en matière sociale : Engagements, diligences et résultats relatifs au critère sauvegardes minimales, contribution sociale & DNSH

Contributions aux
ODD



OBJECTIF 8. Favoriser l'accès à l'emploi et à la formation pour tous

Conventions en vigueur au titre du développement de l'emploi avec les parties prenantes des territoires	nombre cumulé	15	16	16	
Projets pour le développement de l'emploi identifiés et étudiés	nombre	1	0	8	
Projets pour le développement de l'emploi lancés	nombre	1	3	9	
Heures travaillées sur l'année sur tous les chantiers	heures	6 724 142	10 182 969	37925699,32	
Heures de travail cibles pour les personnes éloignées de l'emploi au 31 décembre	heures cumulées	3 507 834	5 579 007	5 579 007	✓
Heures de travail réalisées par des personnes éloignées de l'emploi au 31 décembre	heures cumulées	3 798 570	4 721 380	4 721 380	✓
Personnes travaillant sur les chantiers	nombre	7242	7468		
Personnes en insertion sur les chantiers	nombre cumulé	3632	4 548	4 548	✓
<i>Sexe (homme/femme)</i>	nombre	3063/569	3852 / 696		
<i>Âge (-26 ans/26-49 ans/+50 ans)</i>	nombre	932/2171/529	707 / 2937 / 904		
<i>Statut à l'insertion (RQTH/-26 ans/minimas sociaux/+50ans/DELD/autres)</i>	nombre	83/861/596/21 9/1500/373	72 / 854 / 457 / 121 / 1958 / 1086		
Avancement sur l'objectif insertion (Pourcentage d'heures d'insertion réservé aux personnes éloignées de l'emploi à date)	%	108%	84%		
Prescripteurs et demandeurs d'emploi reçus à la Fabrique du métro	nombre	43	105	706	
Nombre de jeunes sensibilisés dans le cadre d'actions pédagogiques tenues par la Société du Grand Paris	nombre	19 376	23 142	65 116	
Pourcentage de jeunes sensibilisés aux métiers du Grand Paris Express (sur la base du nombre de jeunes sensibilisés sur l'année)	%	59%	34%		

Chiffre global de fréquentation de la Fabrique du métro	visiteurs	13 100	16282	62058	
	<i>scolaires</i>	4 470	6494	17 780	
	<i>collectivités</i>	170	637	2154	
	<i>partenaires</i>	3615	4407	14054	
	<i>Visites métiers</i>	1516	1828	3932	
Nombre de personnels éducatifs formés dans le cadre d'actions pédagogiques tenues par la Société du Grand Paris	nombre	733	1073	2246	
OBJECTIF 9. Soutenir le développement économique, social et solidaire des territoires					
TPE/PME autonomes mobilisées sur les chantiers depuis le début du projet	nombre cumulé (SIREN)	4437	5 076	5 076	✓
Objectif de montant contractualisé à date en faveur de TPE/PME autonomes	M€	2500	2 691	11268	✓
Montant total versé auprès de TPE / PME autonomes pour les marchés en vigueur	M€ cumulé (SIREN)	2 357	2 642	2 642	
	<i>dont montant total versé auprès d'établissement franciliens</i>	1 384	1536	6 145	
Avancement sur l'objectif TPE / PME (% du montant global des marchés HT notifiés versé à des TPE / PME autonomes à date)	%	16,53%	18,40%		✓
Structures de l'ESS employées par les titulaires de nos marchés et la Société du Grand Paris	nombre	269	457	457	
OBJECTIF 10. Favoriser la mixité sociale dans les projets urbains					
Projets immobiliers attribués à des opérateurs (cumulé)	m ² cumulé	11	15	15	✓
Mètres carrés de projets urbains et immobiliers produits	nombre de personnes (arrondi à	175 000	180 000	180 000	
OBJECTIF 11. Livrer un métro fiable, accessible et inclusif					
Participation aux actions et événements artistiques et culturels en phase chantier sur les territoires du GPE	nombre de personnes (arrondi à	30 000	109 500	244500	
Tandems architecte-artiste constitués	nombre cumulé	50	62	62	